

**OGŁOSZENIE
PREZYDENTA MIASTA BIAŁA PODLASKA
O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
/~~KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE~~***

Urząd Miasta Biała Podlaska
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3
21-500 Biała Podlaska
tel. (83) 341 61 00, fax (83) 343 70 64
e-mail: um@bialapodlaska.pl
<http://bip.bialapodlaska.pl>

**PREZYDENT MIASTA BIAŁA PODLASKA
OGŁASZA NABÓR NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE**

**aplikanta (w charakterze strażnika miejskiego) w Straży Miejskiej
Urzędu Miasta Biała Podlaska
(2 etaty – pełny wymiar czasu pracy, praca zmianowa)**

nazwa stanowiska pracy

1. Wymagania niezbędne konieczne do podjęcia pracy na stanowisku:

- wykształcenie co najmniej średnie,
- prawo jazdy kat. B,
- obywatelstwo polskie,
- ukończone 21 lat,
- korzystanie z pełni praw publicznych,
- nienaganna opinia,
- sprawność pod względem fizycznym i psychicznym,
- niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- uregulowany stosunek do służby wojskowej.

2. Wymagania dodatkowe - pozostałe wymagania, pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku:

- doświadczenie w pracy w firmach/instytucjach zajmujących się utrzymaniem bezpieczeństwa i/lub porządku publicznego,
- znajomość regulacji prawnych z zakresu ustaw: o strażach gminnych, o rzeczach znalezionych, o samorządzie gminnym, o samorządzie powiatowym, o pracownikach samorządowych, o ochronie danych osobowych, kodeks postępowania administracyjnego,
- ogólna wiedza na temat działalności Straży Miejskiej m. Biała Podlaska, wiedza o społeczeństwie na poziomie szkoły średniej, znajomość topografii Białej Podlaskiej,
- znajomość obsługi komputera w zakresie pakietu biurowego oraz nowoczesnych środków łączności,
- bardzo dobra znajomość przepisów ustawy Prawo o ruchu drogowym,
- uprawnienia do kierowania pojazdami uprzywilejowanymi,
- ukończony kurs z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej,
- dyspozycyjność,
- odporność na stres,
- umiejętność pracy w zespole,
- umiejętność podporządkowania się szczególnej dyscyplinie służbowej.

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

Ochrona porządku publicznego na terenie miasta Biała Podlaska, w tym m.in. podejmowanie interwencji związanych z nieprzestrzeganiem przepisów prawa, ochrona zgromadzeń i imprez publicznych oraz obiektów użyteczności publicznej, działania w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli.

4. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

Praca na tym stanowisku wiąże się z wysiłkiem fizycznym jak i umysłowym; wykonywana jest w pełnym wymiarze czasu pracy, również w systemie równoważnym czasu pracy (obejmującym godziny nocne i dni świąteczne). Praca samodzielna, wymagająca szczególnej koncentracji, dobrego słuchu i ostrości wzroku, wykonywana w warunkach narażenia na szczególne obciążenia psychiczne. Praca na terenie miasta Biała Podlaska, wykonywana wewnątrz i na zewnątrz pomieszczeń, również w obiektach nieprzystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych. Praca może być wykonywana z wykorzystaniem monitora ekranowego powyżej 4 godzin na dobę. Prowadzenie pojazdów służbowych nieprzystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych. Praca w zmiennych warunkach atmosferycznych.

- czynniki chemiczne: ręczny miotacz gazu – czynnik pieprzowy;
- czynniki biologiczne: zawarte w kurzu miejskim, odpadach, narażenie na kontakt fizyczny z osobą obojętną chorą zakaźnie (np. zarażoną HIV);
Praca obciążona wysokim ryzykiem kontuzji i urazów mogących powstać w wyniku pobicia, zranienia niebezpiecznym narzędziem, postrzału z broni palnej; praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej.

5. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie:

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

Informujemy, że niniejsze ogłoszenie dotyczy stanowiska urzędniczego w charakterze strażnika miejskiego, o którym mowa w ustawie o strażach gminnych, w związku z czym od kandydatów wymagana jest pełna sprawność fizyczna, zgodnie z art. 24 pkt 6 tej ustawy.

6. Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny,
2. kserokopie dokumentów (dyplomów, świadectw) potwierdzających wykształcenie,
3. kserokopie świadectw pracy potwierdzających wymagany staż pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu, zawierające okres zatrudnienia, w przypadku pozostawania w stosunku pracy,
4. kserokopie innych dokumentów potwierdzających umiejętności i doświadczenie zawodowe (uprawnienia, kursy, szkolenia, itp.),
5. kserokopia książeczki wojskowej (strony z wpisami) dotyczy mężczyzn,
6. kserokopia prawa jazdy kat. B,
7. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
8. oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
9. oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
10. oświadczenie o posiadanym obywatelstwie,
11. oświadczenie o nieposzlakowanej opinii,
12. oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na określony stanowisku,
13. oświadczenie o treści: *„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w procesie rekrutacji na stanowisko **aplikanta (w charakterze strażnika miejskiego) w Straży Miejskiej**, prowadzonej przez Urząd Miasta Biała Podlaska, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.). Jednocześnie oświadczam, że przekazuję moje dane osobowe całkowicie dobrowolnie. Oświadczam ponadto, że zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie dostępu do treści tych danych i możliwości ich poprawiania, a także o prawie wycofania zgody na przetwarzanie tych danych w każdym czasie”.*

Wymagane dokumenty winny być własnoręcznie podpisane. Kserokopie dokumentów winny być opatrzone na każdej stronie klauzulą o następującej treści: „Oświadczam, że niniejszy dokument jest zgodny z oryginałem” wraz z datą i podpisem.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać osobiście w siedzibie Urzędu Miasta lub pocztą na adres: Urząd Miasta Biała Podlaska, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3, 21-500 Biała Podlaska, w zamkniętej kopercie z dopiskiem:

„dotyczy naboru na stanowisko aplikanta (w charakterze strażnika miejskiego) w Straży Miejskiej”

wraz z podaniem imienia i nazwiska oraz adresu do korespondencji w terminie **do dnia 20 maja 2019 r. (decyduje data faktycznego wpływu do Urzędu Miasta).**

Aplikacje, które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Biała Podlaska <http://bip.bialapodlaska.pl> oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta przy ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3.

Wzór kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie opublikowano na stronie <http://bip.bialapodlaska.pl> w lokalizacji Jak załatwić sprawę? - karty informacyjne i formularze/Kwestionariusz osobowy.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, iż:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Prezydent Miasta Biała Podlaska z siedzibą Urząd Miasta Biała Podlaska, ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 3.
- Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych jest możliwy pod adresem email: iod@bialapodlaska.pl.
- Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z procesem rekrutacji, nawiązaniem i przebiegiem zatrudnienia na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 pkt a, b, c oraz art. 9 ust.2 lit. a, b, h ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
- Pani/Pana dane osobowe będą przez nas przetwarzane przez okres 3 miesięcy od czasu zakończenia rekrutacji.
- Posiada Pani/Pan prawo do: żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
- Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z procesem rekrutacji, nawiązaniem i przebiegiem Pani /Pana zatrudnienia.

Uwaga

- Niekompletne oferty, nie spełniające wymagań niezbędnych określonych w ogłoszeniu, w tym zawierające niewłaściwą treść oświadczeń, a także dostarczone po wyznaczonym terminie, nie będą rozpatrywane.
- Wszystkie dokumenty wchodzące w skład aplikacji powinny być w języku polskim lub zawierać tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego.
- Osoby zaproszone do udziału w teście sprawności fizycznej, przed przystąpieniem do ćwiczeń, będą zobowiązane do podpisania oświadczenia o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej.
- Osoby wybrane do zatrudnienia będą zobowiązane do przedstawienia oryginału aktualnego „zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego.

PREZYDENT MIASTA

Michał Litwiniuk

09.05.2019 r.
(data i podpis Prezydenta Miasta)

*) niepotrzebne skreślić