

**ZARZĄDZENIE NR 299/17**  
**PREZYDENTA MIASTA BIAŁA PODLASKA**

z dnia 15 grudnia 2017 r.

**w sprawie powołania komisji konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej oraz określenia szczegółowych zasad i trybu pracy komisji.**

Na podstawie art. 30 ust. 1 w związku z ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017r. poz. 1875), art. 16 ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 862), § 4, § 5, § 6 i § 7 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. Nr 154, poz. 1629), w związku z rozporządzeniem Ministra Kultury z dnia 3 września 2015 r. w sprawie ustalenia listy samorządowych instytucji kultury, w których wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora następuje w drodze konkursu (Dz. U. poz. 1298) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Powołuje się komisję konkursową zwaną dalej „komisją” w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej, w składzie:

1. Przedstawiciele Organizatora:
  - 1) Bogumiła Zieńczuk - przewodnicząca
  - 2) Marta Juchnikowska - sekretarz
  - 3) Gabriela Janicka
2. Przedstawiciele Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego:
  - 1) dr Katarzyna Mieczkowska - Czerniak
  - 2) dr Tomasz Kranz
3. Przedstawiciele Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej:
  - 1) Agnieszka Mikszta
  - 2) Rafał Izbicki
4. Przedstawiciele stowarzyszeń i organizacji twórczych:
  - 1) Marian Tomkowicz
  - 2) Jarosław Michaluk
5. Przedstawiciele Rady muzeum:
  - 1) Waldemar Robak
  - 2) Kamil Paszkowski

§ 2. Przyjmuje się regulamin określający szczegółowe zasady i tryb pracy komisji, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Polityki Społecznej, Kultury i Sportu Urzędu Miasta Białą Podlaska.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zarządzenie nr 299/17 Prezydenta Miasta Białą Podlaska z dnia 15. grudnia 2017 r. w sprawie powołania komisji konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej oraz określenia szczegółowych zasad i trybu pracy komisji.

Naczelnik Wydziału  
Polityki Społecznej, Kultury i Sportu

mgr Bogumiła Zieńczuk

RADCA PRAWNY

mgr Ireneusz...

18/8/78/

**Regulamin komisji konkursowej  
do przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko  
dyrektora Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej.**

§ 1. Celem komisji jest wyłonienie w drodze postępowania konkursowego kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej.

§ 2. Do zadań komisji należy:

- 1) określenie kryteriów oceny przydatności kandydata na stanowisko dyrektora,
- 2) przeprowadzenie postępowania konkursowego,
- 3) sporządzenie protokołu z prac komisji,
- 4) przekazanie wyników konkursu wraz z dokumentacją Prezydentowi Miasta Biała Podlaska.

§ 3. Komisja pracuje wg następujących zasad:

- 1) pracami komisji kieruje przewodniczący, a pod jego nieobecność członek wskazany przez Prezydenta,
- 2) dokumentację z prac komisji sporządza sekretarz komisji,
- 3) członkowie komisji przed przystąpieniem do prac składają przewodniczącemu komisji pisemne oświadczenia, iż nie przystępują do konkursu jako kandydaci, jak również nie są małżonkiem, krewnym albo powinowatym takiej osoby, albo pozostają wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do ich obiektywizmu i bezstronności wobec uczestników konkursu,
- 4) posiedzenie komisji odbywa się przy udziale co najmniej 2/3 jej składu,
- 5) komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w jawnym głosowaniu, w przypadku równej ilości głosów decyduje głos przewodniczącego komisji,
- 6) wszelkie wątpliwości związane z bieżącą pracą komisji rozstrzyga przewodniczący komisji,
- 7) z posiedzenia komisji sporządza się protokół, który podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu (protokół jest jawny),
- 8) jeżeli postępowanie konkursowe wymaga więcej niż jednego posiedzenia komisji protokół sporządza się odrębnie dla każdego posiedzenia zaznaczając ich kolejność.

§ 4. 1. Komisja przeprowadza postępowanie konkursowe w dwóch etapach.

2. W pierwszym etapie postępowania komisja dokonuje sprawdzenia pod względem formalnym zgodności złożonych dokumentów z kryteriami podanymi w ogłoszeniu konkursowym i decyduje o dopuszczeniu bądź nie dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu konkursu.
3. W drugim etapie postępowania komisja:

---

Zarządzenie nr 299/17 Prezydenta Miasta Biała Podlaska z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie powołania komisji konkursowej w celu przeprowadzenia konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora Muzeum Południowego Podlasia w Białej Podlaskiej oraz określenia szczegółowych zasad i trybu pracy komisji.



- 1) zapoznaje się z przedstawionymi przez kandydatów koncepcjami programowo-organizacyjnymi Muzeum Południowego Podlasia,
  - 2) określa kryteria oceny przydatności kandydatów,
  - 3) przeprowadza rozmowy z każdym z kandydatów, zgodnie z określonymi wcześniej kryteriami,
  - 4) dołącza dokument z kryteriami do protokołu,
  - 5) każdy z członków komisji dokonuje oceny kandydatów i wyraża punktacją na osobnej karcie dla każdego kandydata,
  - 6) w przypadku nie stawienia się uczestnika na rozmowę kwalifikacyjną komisja podejmuje decyzję o wykluczeniu go z postępowania,
  - 7) sporządza zbiorcze zestawienie punktacji wszystkich kandydatów oraz ustala ranking, stosownie do uzyskanej przez nich punktacji,
  - 8) przeprowadza zamkniętą dyskusję i dokonuje wyboru kandydata.
4. Stwierdzenie przydatności kandydata na dyrektora możliwe jest po uzyskaniu przez kandydata co najmniej 60% możliwej ilości punktów.
  5. W przypadku oddania takiej samej liczby głosów za i przeciw danemu kandydatowi, o wskazaniu decyduje głos przewodniczącego komisji.
  6. W razie stwierdzenia przydatności więcej niż jednego kandydata na dyrektora, komisja ustala kolejność kandydatów według ilości zdobytych przez nich punktów.
  7. Rekomendację komisji uzyskuje kandydat, który uzyskał największą ilość punktów.
  8. Konkurs uważa się za rozstrzygnięty również w sytuacji, gdy zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymogi niezbędne i komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne z zastrzeżeniem ust.4.
  9. W przypadku stwierdzenia nieprzydatności wszystkich kandydatów na stanowisko dyrektora, komisja przekazuje Prezydentowi informację o braku rekomendacji na stanowisko dyrektora .
  10. Po zakończeniu prac komisja sporządza protokół ze swoich czynności i przewodniczący komisji niezwłocznie przekazuje Prezydentowi wyniki konkursu wraz z dokumentacją.
  11. Komisja konkursowa kończy działalność z chwilą przekazania wyników konkursu i dokumentacji Prezydentowi.
  12. Do czasu zakończenia pracy komisja zachowuje poufność informacji.

PREZYDENT MIASTA  
*Dariusz Stefaniuk*